

POLÍTICA PREVENTIVA ACOSO SEXUAL, LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

1. OBJETIVO

En materia de prevención ante acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo, nuestro gran objetivo es tener un ambiente de trabajo seguro y saludable al interior de San Jorge Packaging.

2. TAREAS

- 2.1.1. Fortalecer nuestro entorno laboral seguro y libre de violencia, donde se potencie el buen trato, se promueva la igualdad con perspectiva de género y se prevengan las situaciones constitutivas de acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.
- 2.1.2. Eliminar las conductas contrarias a la dignidad de las personas en el ambiente de trabajo.
- 2.1.3. Incorporar los riesgos psicosociales a nuestra matriz de riesgos, evaluarlos, monitorearlos, mitigarlos o corregirlos constantemente, según corresponda a los resultados que arroje nuestros seguimientos.
- 2.1.4. Garantizar la salud y seguridad de los trabajadores conforme a lo dispuesto en el artículo 184 del Código del Trabajo.

3. DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA

Para el logro del Objetivo y sus Tareas, nuestros Gerentes, Jefes de Área, Comité Paritario de Higiene y Seguridad y área de prevención de Riesgos estarán en permanente coordinación en tales materias, asignándole un rol fundamental al trabajo del Comité Paritario y el área de prevención de riesgos en la gestión preventiva, mediante charlas de respeto mutuo, concientización y difusión de comportamientos incívicos y sexistas, así como también en el trabajo y recomendaciones para promover una cultura de respeto, seguridad y salud en el trabajo.

Son bases de nuestra política:

- a) El cumplimiento de la legislación vigente y los derechos fundamentales de cada uno de los trabajadores de la empresa San Jorge Packaging y de los trabajadores indirectos de nuestros contratistas o de empresas de servicios temporales que presten servicios.
- b) El estímulo y respaldo al liderazgo y compromiso con la prevención de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, especialmente con el apoyo al trabajo del Comité Paritario y/o área de prevención de riesgos.
- c) La promoción y capacitación constante en temas conductuales ligados a acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.

- d) Trabajar en toda causa potencial de acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.
- e) La mejora continua del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

4. **RESPONSABILIDADES**

- a) Gerencia General: Asignar a nivel superior los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro del Objetivo.
- b) Gerencias, Promover y participar activamente en la toma de decisiones y destinación de recursos que permitan el logro de nuestro Objetivo de tener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- c) Jefes de Área. Implementar en todo lo pertinente cada una de las medidas concretas que permitan el logro del Objetivo, haciendo participar activamente a todos los trabajadores en las actividades específicas que permitan promover los valores relacionados con la prevención de acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo, creando cultura preventiva y de respeto en todos los trabajadores.
- d) Recursos Humanos. Vincularse activa y constantemente con el Comité Paritario y/o área de prevención de riesgos, comunicando y difundiendo la política de acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo a todos los colaboradores.

4.1 Área de Prevención Riesgos.

4.1.1 Apoyar activamente el funcionamiento del Comité Paritario de Higiene y Seguridad y/o comité de aplicación.

4.1.2 Establecer, revisar y difundir los riesgos, tareas y objetivos específicos de Seguridad y Salud Ocupacional.

Cumplir y hacer cumplir las normas legales y reglamentarias relativas al acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo, controlando, fiscalizando y evaluando en terreno y constantemente el cumplimiento de la normativa antes indicada.

Evaluar, someter a discusión y actualizar las estrategias para la aplicación de métodos que permitan eliminar, sustituir, reducir, bloquear, administrar y/o advertir los riesgos existentes sobre acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.



DIETER OLIVARES WEINMANN
CEO

5.CONTROL DE MODIFICACIONES

Fecha Publicación	N° de Revisión	Modificación	Responsable	Fecha Entrada en Vigencia
01-20-2026	01	Actualización formato	Analista de Gestión	01-20-2026